



esPlacement



erst besinnen
– dann beginnen

esPlacement statt Outplacement

Nie zuvor haben Führungskräfte und Mitarbeiter in Unternehmen eine derartige Veränderungsintensität erlebt. Das bedeutet eine ständige Neuorientierung für alle Beteiligten. Nicht immer lassen sich alle Mitarbeiter auf den neuen Weg mitnehmen, dann ist eine Trennung unvermeidlich.

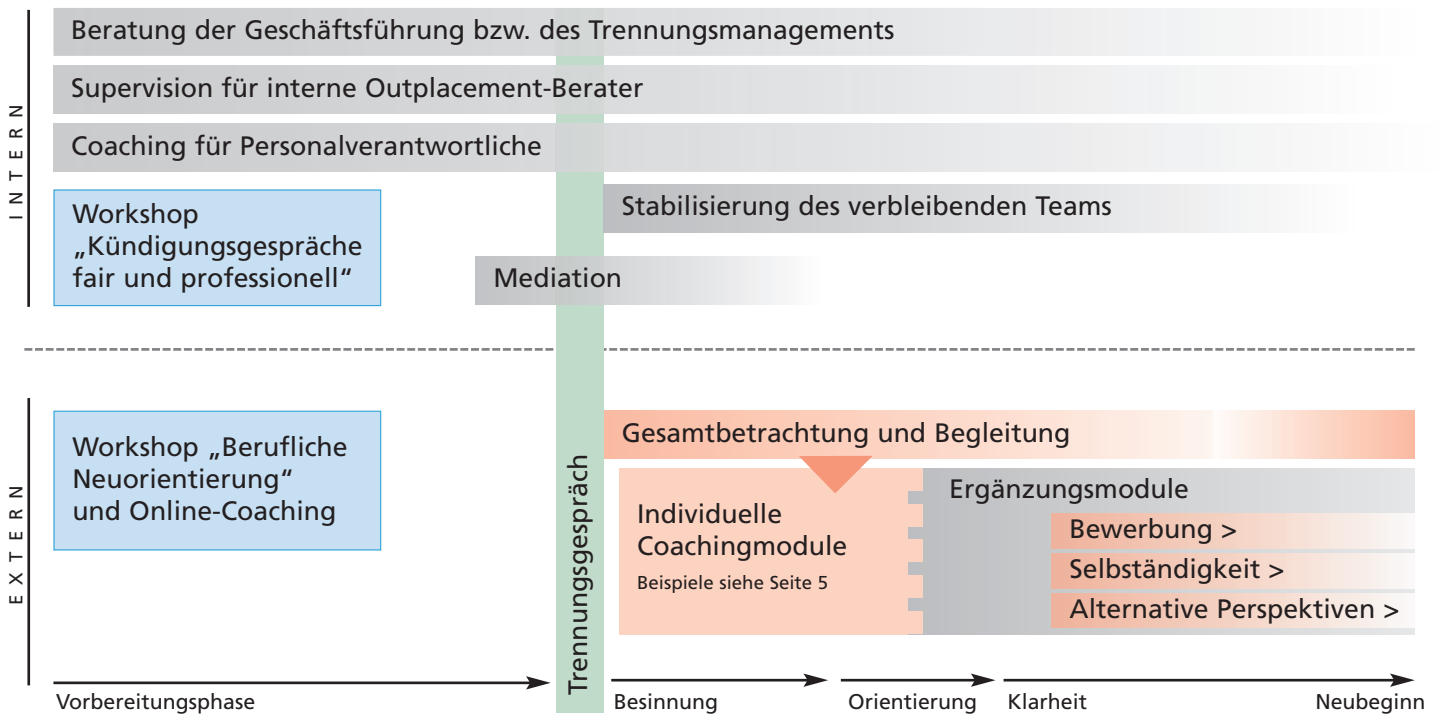
Verantwortungsvolle Unternehmer wählen dann keine simplen Outplacement-Modelle, sondern sorgen dafür, dass interne Mitarbeiter sich rasch im veränderten Umfeld orientieren und wieder voll leistungsfähig sind. Und die Mitarbeiter, die das Unternehmen verlassen, keine Kurzschlusshandlungen begehen, sondern eine sensible und qualifizierte Unterstützung in ihrer persönlichen Neuorientierung erhalten. esPlacement eben.

esPlacement ist kein neuer Name für ein Outplacement. Sondern ein Zusammenschluss erfahrener Experten unter der Leitung von Elke Schmidt für Unternehmen und Mitarbeiter im fairen Trennungsprozess.



*Türen öffnen
für reelle Zukunftsperspektiven*

Trennungen fair und professionell gestalten



Auch in Zukunft wird sich das Veränderungstempo nicht mindern und es bleibt nicht aus, dass Mitarbeiter das Unternehmen verlassen müssen. Vor allem langjährige Mitarbeiter trifft es hart. Entscheidend ist die Art und Weise. Sie ist Ausdruck der gelebten Unternehmenskultur und wirkt auf die verbleibenden und ausscheidenden

Mitarbeiter. Letztendlich ist sie eine Visitenkarte des Hauses.

Unser Erfolg basiert darauf, dass wir mit der Geschäftsführung, den verbleibenden *und* den ausscheidenden Mitarbeitern diesen Ablösungsprozess gemeinsam aktiv gestalten.

Mit den uns anvertrauten Mitarbeitern erarbeiten wir

systematisch die Einzigartigkeit dieses Menschen mit seinen Fähigkeiten und Talenten. Wir gehen nicht nach dem Motto vor: Einmal Banker immer Banker.

Das Ziel von esPlacement ist eine menschlich faire und konsequente Trennung, die als Entwicklungsprozess für beide Seiten verstanden wird.

*Wir engagieren uns für Menschen
in Veränderungssituationen*

Klare Worte an den ausscheidenden Mitarbeiter...

Ihre momentane berufliche Situation hat Sie an eine bedeutende Schnittstelle des Lebens geführt, die Ihnen eine große Chance gibt, Ihre Zukunft im Rahmen selbst gesetzter Ziele und Interessen neu auszurichten.

- ▶ Vielleicht wissen Sie schon genau, was Sie als nächstes tun wollen, dann werden unsere Experten Sie mit Herz und Sachverstand professionell unterstützen.
- ▶ Vielleicht schwanken Sie hin und her und brauchen jemanden mit dem Sie klären können, in welche Richtung es für Sie weitergeht.
- ▶ Vielleicht stecken Sie noch zu sehr in der Vergangenheit und es macht augenblicklich keinen Sinn mit Ihnen große Visionen zu entwickeln. Dann gehen wir gemeinsam durch diese krisenhafte Situation. Und wenn erforderlich, ziehen wir auch einen ausgebildeten Therapeuten hinzu.



Erst wenn Sie bereit sind, werden wir eine ausführliche Gesamtbetrachtung durchführen. Dann legen wir Ihren persönlichen Kurs fest. Aus einem sorgfältig ausgewählten Pool von Modulen, picken wir die Themen heraus, die für Ihre individuelle Lebensgestaltung und einen ersten sinnvollen Schritt in die neue Richtung passend sind.

Und schon bald gehören Sie zum immer größer werdenden Kreis der frei nach Eugen Roth bekennt:

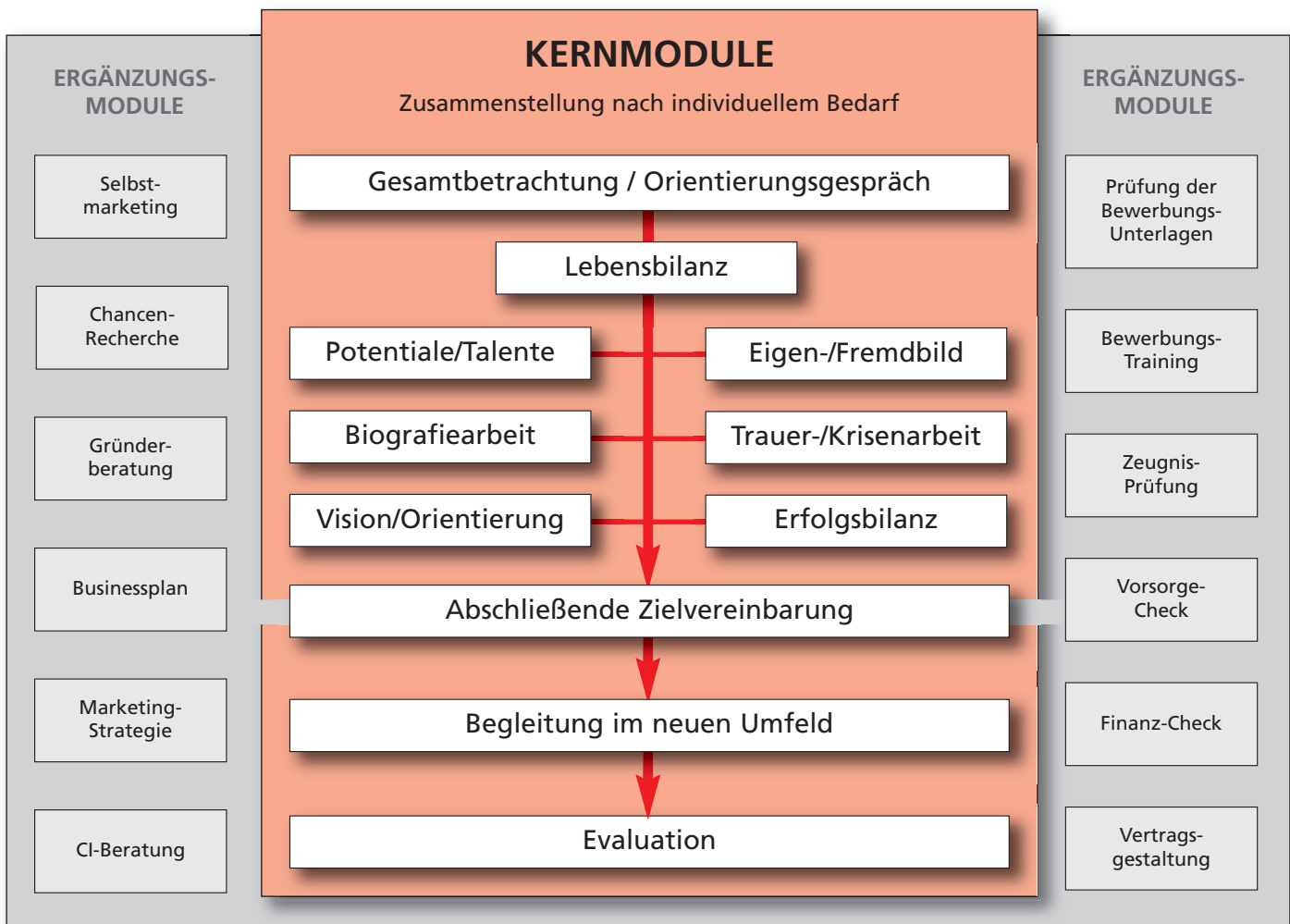
*»Ein Mensch
schaut in die Zeit zurück
und erkennt
sein Unglück war sein Glück.«*

esPlacement – für Fairness und nachhaltigen Erfolg

Unternehmenserfolge, aber auch persönliche Erfolge müssen gut durchdacht, entwickelt und im Rahmen einer Strategie realisiert werden. Dabei sind Marktkenntnisse, Außenwahrnehmung und professionelle Begleitung ebenso wichtig, wie Expertenwissen.

Während des gesamten Beratungsprozesses steht immer eine Bezugsperson und das komplette Expertenteam zur Verfügung. Wir werden Mut machen, wo es angebracht ist, aber auch vor möglichen Enttäuschungen bewahren. Unser Beratungsangebot ist

modular aufgebaut. Dabei verzichten wir bewusst auf standardisierte Lösungen. Nach einer gründlichen Gesamtbetrachtung werden die relevanten Module individuell zusammengestellt.



Lebensabschnittsgerechte Neuorientierung



Nach unserer Erfahrung steht nicht für jeden Mitarbeiter nach der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses gleich die Suche nach einem neuen Job im Vordergrund.

In jeder Lebensphase haben andere Themen Vorrang. Während jüngere Mitarbeiter oftmals ihren Schwerpunkt karriereorientiert ausrichten,

können ältere Mitarbeiter einen anderen Schwerpunkt vorziehen.

Wir machen verstärkt die Erfahrung, dass langjährige Mitarbeiter gerne die Zeit der Besinnung nutzen um danach als Interimsmanager oder als Mentor für jüngere Mitarbeiter in ihrem Spezialgebiet tätig zu sein. Das kann im vorherigen Beruf sein, es kann

sich aber dabei ebenso um ein lang gehegtes Hobby oder Spezialwissen handeln. Andere wiederum erkennen, dass sie endlich ihrer eigenen Berufung folgen können und fangen etwas völlig Neues an. Während der Begleitung achten wir darauf, dass der entscheidende Satz fällt: „Jetzt weiß ich, was ich will ...“ Danach werden die Weichen gestellt.

Varianten in der Neuorientierung

- ▶ gleiche Position in gleicher Branche
- ▶ gleiche Position in neuer Branche
- ▶ neue Position in gleicher Branche
- ▶ neue Position in neuer Branche
- ▶ Weiterbildung/Studium
- ▶ Selbständigkeit
- ▶ internationale Ausrichtung
- ▶ Hobby wird Beruf
- ▶ Konzentration auf Familie

Aktiv die eigene Zukunft gestalten – statt passiv am Markt platziert zu werden

Ihre Vorteile im Überblick

Erst in der Vielschichtigkeit der unterschiedlichen Leistungen werden die Vorteile von esPlacement sichtbar.

Vorteile für Mitarbeiter im Unternehmen

esPlacement

- ▶ legt mit Verantwortlichen im Unternehmen Strukturen für eine professionelle Informations- und Trennungskultur
- ▶ unterstützt und stabilisiert Personalverantwortliche und verbleibende Mitarbeiter
- ▶ setzt bezahlbare und erfahrene Mediatoren ein
- ▶ berät und coacht interne Outplacementberater und hilft bei ersten Anzeichen eines Burn-outs.
- ▶ bietet einen fairen Preis für exklusive Beratung
- ▶ erstellt auf Wunsch einen anonymisierten Unternehmensspiegel für kommende Personalstrategien

Vorteile für ausscheidende Mitarbeiter

esPlacement

- ▶ holt den Mitarbeiter dort ab, wo er sich momentan befindet und regt zur Besonnenheit an, statt zu operativer Hektik
- ▶ betrachtet in einer Lebensbilanz das komplette Umfeld eines Menschen und achtet besonders auf lebenszyklusorientierte Anliegen
- ▶ erarbeitet ein Kompetenzprofil unabhängig einer Stellenbeschreibung
- ▶ stellt eine Bezugsperson und ausgewählte Experten während der gesamten Beratungszeit
- ▶ geht auf Basis einer Zielvereinbarung mit professioneller Strategie an die praktische Umsetzung von Selbstmarketing, Bewerbung oder Existenzgründung.

*Fairness in der Zusammenarbeit
bringt langfristigen Erfolg*

esPlacement

Strategische Beratung und praktische Begleitung im Themenfeld Kündigung, Arbeit mit Verbleibenden und die Neuorientierung der ausscheidenden Mitarbeiter sind die Hauptaufgaben des von Elke Schmidt geführten esPlacement-Expertenteams.

Wir arbeiten mit den uns anvertrauten Mitarbeitern absolut individuell und handverlesen – unter Berücksichtigung des Umfeldes und passend zum jeweiligen Lebensabschnitt. Mit viel Herz und Sachverstand.

Da wir auf einen ineffektiven und teuren Overhead verzichten, sind unsere Leistungen in der Regel für Unternehmen und Mitarbeiter deutlich kostengünstiger als die der Mitbewerber. Und das bei exzellenter Qualität, der wir uns verpflichtet fühlen.

Klasse statt Masse – esPlacement eben.



Elke Schmidt

Seit über 25 Jahren fördert die Betriebspädagogin Elke Schmidt durch Training, Beratung und Coaching, dass der interne Ideenschatz in den Unternehmen erkennbar und genutzt wird.

Als Verfechterin praktischer und einfacher Lösungen setzt sie hierfür das von ihr entwickelte Modell „hierarchiefreier Dialog“ ein.

Durch aktive Mitarbeit und professionelle Begleitung in umfangreichen Changeprojekten bereitet sie Mitarbeiter auf Veränderungen in Unternehmen vor und begleitet diese erfolgreich durch den gesamten Prozess.

Daraus sind Verbindungen entstanden, die diese Menschen auch viele Jahre später nutzen, um ihre jeweiligen Lebenssituationen zu klären und sich neu zu orientieren.

erst besinnen – dann beginnen

Elke Schmidt

es Placement

Therese-Danner-Platz 7

80636 München

Telefon +49 (0)89 528044

Fax +49 (0)89 52300791

Mobil +49 (0)171 9597468

mail@es-placement.de

www.es-placement.de

+49 (0)89 528044

